

**贝达药业股份有限公司**  
**关于公司 2018 年（第二期）股票期权激励计划**  
**所涉股票期权首次授予的公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

贝达药业股份有限公司（以下简称“公司”或“贝达药业”）2018 年 12 月 20 日召开的第二届董事会第二十九次会议审议通过了《关于公司 2018 年（第二期）股票期权激励计划所涉股票期权首次授予的议案》，确定以 2018 年 12 月 20 日为授予日，向激励对象授予股票期权，现将相关事项公告如下：

**一、公司 2018 年（第二期）股票期权激励计划简述及履行的相关审议程序**

**（一）股权激励计划简述**

《贝达药业股份有限公司 2018 年（第二期）股票期权激励计划（草案）》及其摘要（以下简称“本次激励计划”）已经公司 2018 年第二次临时股东大会审议通过。主要内容如下：

- 1、本次激励计划拟授予股票期权所涉及的标的股票种类为公司 A 股普通股。
- 2、本次激励计划所涉标的股票来源为公司向激励对象定向发行的贝达药业股票。
- 3、首次授予股票期权的行权价格：35.46 元/份。
- 4、激励对象：本次激励计划首次授予股票期权涉及的激励对象包括截至 2018 年 11 月 16 日公司及子公司的董事、高级管理人员、其他管理人员和核心技术（业务）人员，公司独立董事与监事不在本计划的激励对象范围之内，符合《管理办法》第八条的规定。不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。因 3 名激励对象离职，公司董事会按照股东大会的授权对本次授予人员及数量相应调整，调整后的激励对象名单已经公司监事会再次核实。

5、本次激励计划的有效期为股票期权首次授权日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过5年。

首次授予的股票期权，若达到本激励计划规定的行权条件，自授予日起满12个月后的36个月内分三期行权。各期行权时间安排如下：

行权期	行权时间	可行权数量占获授期权数量比例
第一个行权期	自本次授予日起12个月后的首个交易日起至本次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	34%
第二个行权期	自本次授予日起24个月后的首个交易日起至本次授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	33%
第三个行权期	自本次授予日起36个月后的首个交易日起至本次授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	33%

若预留部分股票期权于2019年6月30日前授权，则在预留部分授权日起满12个月后分三期行权，以是否达到绩效目标为激励对象能否办理行权的条件，各期行权的时间安排如下：

行权期	行权时间	可行权数量占获授期权数量比例
预留部分 第一个行权期	自预留部分授予日起12个月后的首个交易日起至相应授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	34%
预留部分 第二个行权期	自预留部分授予日起24个月后的首个交易日起至相应授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	33%
预留部分 第三个行权期	自预留部分授予日起36个月后的首个交易日起至相应授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	33%

若预留部分股票期权于2019年6月30日后授权的，则在预留部分授权日起满12个月后分两期行权，以是否达到绩效目标为激励对象能否办理行权的条件，每期比例分别为50%和50%，各期行权的时间安排如下：

行权期	行权时间	可行权数量占获授期权数量比例
预留部分 第一个行权期	自预留部分授予日起12个月后的首个交易日起至预留部分授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%

预留部分	自预留部分授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留部	50%
第二个行权期	分授予日起 36 月内的最后一个交易日当日止	

激励对象符合行权条件但在相应行权期内未全部行权的，则未行权的该部分期权由公司注销。

## 6、标的股票期权的行权业绩考核要求

### (1) 公司层面业绩考核要求

本次激励计划首次授予的股票期权在 2019—2021 年的 3 个会计年度中，分年度进行绩效考核并行权，每个会计年度考核一次，以达到绩效考核目标作为激励对象的行权条件。各年度绩效考核目标如表所示：

行权期	考核年度	业绩考核目标
第一个行权期	2019 年	营业收入较 2018 年增长，且不低于 14 亿元。
第二个行权期	2020 年	营业收入较 2018 年增长，且不低于 16 亿元。
第三个行权期	2021 年	营业收入较 2018 年增长，且不低于 20 亿元。

本次激励计划预留部分股票期权若于 2019 年 6 月 30 日前授权的，则考核业绩条件与首次授予相同。若于 2019 年 6 月 30 日后授权的，则本次激励计划预留授予的股票期权的考核年度为 2020-2021 年两个会计年度。具体行权条件如下所示：

行权期	考核年度	业绩考核目标
预留部分 第一个行权期	2020 年	营业收入较 2018 年增长，且不低于 16 亿元。
预留部分 第二个行权期	2021 年	营业收入较 2018 年增长，且不低于 20 亿元。

若公司在各行权期未能完成绩效考核指标，则该期激励对象可行权部分股票期权予以注销。

(2) 个人层面绩效考核要求根据《贝达药业股份有限公司 2018 年（第二期）股票期权激励计划实施考核管理办法》，激励对象只有在上一年度绩效考核满足

条件的前提下，当期股票期权才能行权，具体比例依据激励对象个人绩效考核结果确定。

## （二）已履行的相关审批程序

1、2018年11月22日，公司第二届董事会第二十八次会议、第二届监事会第二十一次会议审议通过了《贝达药业股份有限公司2018年（第二期）股票期权激励计划（草案）》及其摘要、《关于提请股东大会授权董事会办理2018年（第二期）股票期权激励计划相关事宜的议案》、《贝达药业股份有限公司2018年（第二期）股票期权激励计划实施考核管理办法》等相关议案，公司独立董事对此事项发表了同意的独立意见。

2、2018年11月27日至2018年12月6日，公司将《贝达药业股份有限公司2018年（第二期）股票期权激励计划之激励对象名单》在内部进行了公示，截止2018年12月6日公示期满，公司监事会未收到任何人对公司本次激励计划拟激励对象提出的异议。2018年12月7日，公司监事会披露了《监事会关于2018年（第二期）股票期权激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2018年12月11日，公司召开2018年第二次临时股东大会，审议通过了《贝达药业股份有限公司2018年（第二期）股票期权激励计划（草案）》及其摘要、《关于提请股东大会授权董事会办理2018年（第二期）股票期权激励计划相关事宜的议案》、《贝达药业股份有限公司2018年（第二期）股票期权激励计划实施考核管理办法》等相关议案，并于2018年12月11日披露了《关于2018年（第二期）股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2018年12月20日，公司第二届董事会第二十九次会议、第二届监事会第二十二次会议审议通过了《关于公司2018年（第二期）股票期权激励计划所涉授予人员及数量调整的议案》和《关于公司2018年（第二期）股票期权激励计划所涉股票期权首次授予的议案》，同意取消3名激励对象获授股票期权资格。经过上述调整，公司2018年（第二期）股票期权激励计划期权总数由802万股调整为798.4万股，首次授予激励对象人数由246人调整为243人，首次授予股票期权数量714.55万股调整为710.95万股，预留部分数量为87.45万股，预留比例为10.95%，未超过本次激励计划拟授予权益数量的20%。确认2018年12月20

日为首次授予日，公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

## 二、本次激励计划的授予条件及董事会对授予条件满足的情况说明

### （一）本次激励计划中股票期权授予条件的规定

根据《上市公司股权激励管理办法》、《创业板信息披露业务备忘录第 8 号——股权激励计划》、公司本次激励计划的有关规定，以及公司 2018 年第二次临时股东大会的授权，公司董事会认为本次激励计划规定的股票期权首次授予条件均已满足，确定授予日为 2018 年 12 月 20 日，同意向 243 名激励对象授予 710.95 万股票期权。满足授予条件的具体情况如下：

#### 1、公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

#### 2、激励对象未发生如下任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

### （二）董事会对本次激励计划首次授予条件已经成就的说明

董事会经过认真核查，认为公司及激励对象均未发生或不属于上述任一情况，公司本次激励计划的授予条件已经成就。首次授予相关事项的内容，除 3 人在授

予日之前从公司离职，首次授予人数与首次授予期权数量需部分调整、注销之外，其他与已披露的《2018年（第二期）股票期权激励计划（草案）》不存在差异。

### 三、本次激励计划首次授予人员及数量调整情况

本次激励计划中 3 名激励对象离职，公司董事会按照相关规定并根据股东大会授权取消对上述人员授予股票期权。

经过上述调整，公司本次激励计划将首次授予的激励对象人数调整为 243 人，数量调整为 710.95 万份。上述调整事项已经第二届董事会第二十九次会议审议通过，除此之外，其他本次激励计划方案与公司在证监会创业板指定信息披露网站公告的完全一致，调整后的人员名单详见公司同日于巨潮资讯网等证监会指定信息披露媒体公布的《贝达药业股份有限公司 2018 年（第二期）股票期权激励计划激励对象名单（调整后）》。

### 四、本次股票期权的授予情况

董事会同意将 710.95 万份股票期权于 2018 年 12 月 20 日向 243 名激励对象授出。本次权益授予的具体情况如下：

- （一）授予日：2018 年 12 月 20 日
- （二）标的股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股
- （三）行权价格：35.46 元/份
- （四）本次授出的期权激励对象人员名单如下：

序号	姓名	职务	获授股票期权数量 (万股)	拟授予股票期权占授予总数的比例	拟授予股票期权占公司总股本比例
1	万江	资深副总裁、董事	15	1.8788%	0.0374%
2	WANG JIABING (王家炳)	资深副总裁兼首席科学家、董事	15	1.8788%	0.0374%
3	MAO LI (毛力)	资深副总裁兼首席医学官、董事	15	1.8788%	0.0374%
4	童佳	副总裁兼董事会秘书	13.5	1.6909%	0.0337%
5	蔡万裕	副总裁	10	1.2525%	0.0249%

序号	姓名	职务	获授股票期权数量 (万股)	拟授予股票期权占授予总数的比例	拟授予股票期权占公司总股本比例
6	马勇斌	副总裁	10	1.2525%	0.0249%
7	范建勋	副总裁	10	1.2525%	0.0249%
8	刘峰	副总裁	10	1.2525%	0.0249%
9	WAN ZEHONG (万泽红)	首席化学家	10	1.2525%	0.0249%
10	ZHU LINGYU (朱凌宇)	副总裁	10	1.2525%	0.0249%
11	其它管理人员、 核心技术(业务)人员(233人)		592.45	74.2047%	1.4774%
	首次授予股票期权总数		710.95	89.0468%	1.7729%
	预留股票期权总数		87.45	10.9532%	0.2181%
	合计		798.4	100.0000%	1.9910%

## 五、本次激励计划股票期权的首次授予对公司财务状况和经营成果的影响

公司选择 Black-Scholes 模型(以下简称“B-S 模型”)对本次激励计划授予的股票期权成本进行估计。

根据 B-S 模型估计的本次授予的 710.95 万份股票期权总成本为 2,307.00 万元。若与股票期权相关的行权条件均能满足,且全部激励对象在各行权期内全部行权,则上述成本将在授予股票期权的各等待期内进行分摊。董事会已确定授予日为 2018 年 12 月 20 日,则 2018 年-2021 年首次授予股票期权成本摊销情况测算见下表:

期权份额 (万份)	期权成本 (万元)	2018 年 (万元)	2019 年 (万元)	2020 年 (万元)	2021 年 (万元)
710.95	2,307.00	102.70	1,188.35	676.58	339.37

上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与授予日、授予价格和授予数量相关,还与实际生效和失效的数量有关。实施本计划发生的激励成本在公司经常性损益中列支。公司以目前信息初步估计,在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下,股票期权费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响,但影响程度不大。对公司财务状况和经营成果的实际影响应以会计师事务所出具

的年度审计报告为准。

## 六、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前 6 个月买卖公司股票情况的说明

经公司自查，参与本激励计划的公司董事、高级管理人员在授予日前 6 个月不存在买卖公司股票的情况。

## 七、激励对象行权时认购公司股票及缴纳个人所得税的资金安排

根据公司本次激励计划的规定，激励对象因激励计划获得的收益，应按国家税收法规缴纳个人所得税及其它税费；激励对象的资金来源为激励对象自筹资金；公司承诺不为激励对象获取有关权益提供贷款以及其他形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

## 八、监事会对授予日及激励对象名单核实的情况

监事会对《贝达药业股份有限公司 2018 年（第二期）股票期权激励计划首次授予激励对象名单（调整后）》确定的获授股票期权的 243 名激励对象进行认真核实，认为公司获授股票期权的激励对象：

（一）不存在最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选的情形；

（二）不存在最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选的情形；

（三）不存在最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形；

（四）不存在《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；

（五）不存在法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形；

（六）不存在中国证监会认定的其他情形。

该名单人员均符合《上市公司股权激励管理办法》、《创业板信息披露业务备忘录第 8 号——股权激励计划》以及本次激励计划规定的激励对象范围，其作为激励对象的主体资格合法、有效，且满足本次激励计划规定的获授条件，同意激励对象按照本次激励计划有关规定获授股票期权。



综上，公司监事会同意以 2018 年 12 月 20 日为授予日，向 243 名激励对象授予 710.95 万份股票期权。

## 九、独立董事的独立意见

公司独立董事对本次激励计划首次授予相关事项发表如下独立意见：

（一）公司本次激励计划所涉首次授予的激励对象具备《中华人民共和国公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格；同时，激励对象亦不存在《上市公司股权激励管理办法》、《创业板信息披露业务备忘录第 8 号——股权激励计划》以及本次激励计划等规定的禁止获授股票期权的情形，激励对象的主体资格确认合法、有效；

（二）根据公司 2018 年第二次临时股东大会的授权，董事会确定本次激励计划股票期权的首次授予日为 2018 年 12 月 20 日，该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》、《创业板信息披露业务备忘录第 8 号——股权激励计划》以及本次激励计划中关于授予日的相关规定；

（三）公司和激励对象均未发生不得授予权益的情形，公司本次激励计划规定的关于激励对象获授股票期权的条件已成就；

（四）公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排；

（五）公司实施本计划可以进一步完善公司治理结构，健全公司的激励机制，提高公司可持续发展能力；使经营者和股东形成利益共同体，提高管理效率和经营者的积极性、创造性与责任心，并最终提高公司业绩。

综上，独立董事同意公司 2018 年（第二期）股票期权激励计划所涉权益的首次授予日为 2018 年 12 月 20 日，并同意授予 243 名激励对象 710.95 万份股票期权。

## 十、法律意见书的结论意见

浙江天册律师事务所对公司本次股票期权激励计划首次授予期权相关事项出具的法律意见书认为：贝达药业本次激励计划涉及的授予事宜已获得现阶段必要的批准和授权；授予日的确定、对授予对象及授予数量的调整已履行必要的内部

决策程序，符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的相关规定；《激励计划（草案）》规定的激励对象获授条件已经成就，贝达药业向本次激励计划的激励对象授予股票期权符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的有关规定。

#### 十一、备查文件

- 1、贝达药业股份有限公司第二届董事会第二十九次会议决议；
- 2、贝达药业股份有限公司独立董事关于第二届董事会第二十九次会议相关事项的独立意见；
- 3、贝达药业股份有限公司第二届监事会第二十二次会议决议；
- 4、浙江天册律师事务所关于公司 2018 年（第二期）股权激励计划授予与调整事项的法律意见书。

特此公告。

贝达药业股份有限公司董事会

2018 年 12 月 20 日